

中共新田县委人才工作领导小组文件

新委人才〔2020〕3号

关于印发《新田县引进本县籍优秀人才的 实施办法（试行）》的通知

各乡镇党委，县委各部委，县直机关各单位、各人民团体党组（党委），县属企事业单位党组织：

现将《新田县引进本县籍优秀人才的实施办法（试行）》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共新田县委人才工作领导小组

2020年9月28日

新田县引进本县籍优秀人才的 实施办法（试行）

为全面实施人才强县战略，创新人才引进机制，鼓励我县外出求学人才回乡就业、创业，根据《新田县深化人才发展体制机制改革实施细则》（新发〔2018〕2号）和《新田县人才引进实施办法》（新委人才〔2017〕2号）文件精神，制定本办法。

一、引进范围

（一）新田籍的全日制二本以上学历的毕业生，年龄一般不得超过35岁，特别紧缺的专业和特殊人才可放宽年龄。

（二）原新田户籍或者家人亲属是新田户籍的，现在外地工作的机关事业单位工作人员。

（三）新田籍具有特别技能、特别贡献的“偏才”、“专才”。

二、引进方式

直接引进。对符合引进条件的人才，采取直接考核引进，

三、引进程序

（一）**报名申请**。符合条件的优秀人才通过网上报名或现场报名的方式提出申请。报名时需提供户口、身份证、毕业证，并填写《报名登记表》（附件）。咨询电话：0746-4716176。邮箱：xtzzbrcs@163.com。

（二）**申请时间**。新田县优秀外出求学人才引进工作常

态化开展。可随时报名，每季度汇总一次。

(三) 资格审查。每季度县人才引进工作领导小组办公室对报名人员户籍、身份证、毕业证、相关实绩进行资格审查，并建立台账。报名人员在外地工作的，须提交所在单位同意报名证明原件。

(四) 研究审定。县人才引进工作领导小组办公室每季度根据机关事业单位岗位需求情况和报名人员所学专业、工作经历、本人意愿，提出岗位配置初步意见，报县人才引进工作领导小组会议研究。

(五) 考核考试。根据人才引进对象，采取考试或考核的方式进行，考试或考核由用人单位按照规定组织实施，采取公开招考面试的形式进行考试考核，按成绩对引进人才进行排位，择优录取。对考试或考核入围的引进人才，由用人单位了解其现工作单位或学校现实表现情况，查核个人档案，了解其是否有违法违纪情况，并出具引进意见。通过考试考核的人员除参加继续教育、参加公务员考试、参军等原因外一律不得退出，主动退出或因工作能力不足等因素辞退的人员以后均不得参加我县组织的人才引进。

(六) 体检。体检标准参照公务员录用体检标准相关标准执行。

(七) 公示聘用。经考试、体检合格确定拟引进人才，在新田政府网、新田发布微信公众号等县级主流网站上公示5个工作日，公示无异议的，由用人单位提出聘用意见报县人

才工作领导小组办公室汇总，再报县人才工作领导小组审核认定。

四、政策待遇

参照《新田县人才引进实施办法》（新委人才〔2017〕2号）文件精神执行，全日制二本学历和“非双一流”大学全日制本科学历不享受其中的生活补贴和住房保障政策。

五、考核管理

严格按照《新田县引进人才考核评价办法（试行）》进行考核。

本办法自下发之日起施行，由新田县委人才工作领导小组办公室负责解释。

附件

新田县引进优秀外出求学人才报名登记表

姓名		性别		出生年月 (岁)		照片
民族		籍贯		户籍所在地		
政治面貌		参加工作 时间		健康状况		
身份证号码						
联系地址及电话						
学历 学位	全日制 教育			毕业院校 系及专业		
	在职 教育			毕业院校 系及专业		
现工作单位及职务						
简 历	(参考样式) 2012.09-2016.07 XXX大学XX专业学生 2016.07-现在 广州XX公司XX部经理					

	称谓	姓名	出生年月	政治面貌	工作单位及职务
家庭主要成员以及重要社会关系					
本人承诺	<p>本报名表所有填写的信息准确无误，所提交的证件、资料、照片真实有效，若有虚假，所产生的一切后果由本人承担。</p> <p style="text-align: right;">承诺人签名： 年 月 日</p>				
个人意向用人单位					
是否同意调整岗位					
县人才工作领导小组办公室资格审查意见	<p>(盖章)</p> <p>年 月 日</p>				

说明：1、此表双面打印，可电脑填写或蓝黑色钢笔填写，字迹要清楚；
2、此表须如实填写，经审核发现与事实不符的，责任自负。