

附件 1

2024 年度中共新田县委党校部门（单位）整体支出 绩效自评报告

单位名称：中共新田县委党校（盖章）

2025 年 6 月 16 日

（此页为封面）

一、部门（单位）基本情况

（一）部门（单位）职能职责、机构编制、人员构成等。

1. 主要职能

本单位的宗旨是：为党员、干部（公务员）提供理论培训服务。

业务范围是：培训县直、乡（镇）、村党员、干部、公务员和入党积极分子。

2. 机构情况

本单位为单一独立编制机构和独立核算机构。

3. 人员情况

本单位年初在职人员 27 人，年末在职人员 27 人（其中行政人员 11 人，事业人员 16 人），退休人员 14 人，遗属 2 人。

（二）部门（单位）整体支出规模，包括但不限于部门整体支出情况、部门预算收支决算情况及“三公经费”支出使用和管理情况。

1. 本年收入预算总计 484.92 万元，全部为一般公共预算财政拨款收入。

2. 本年支出预算总计 484.92 万元，基本支出 381.12 万元，其中人员经费 354.72 万元，公用经费 26.4 万元；项目支出 103.8 万元。支出预算比上年增加 56.07 万元。

3. 支出按经济分类科目分析。

（1）“三公”经费总额为 2.30 万元，全部为国内接待费，2023 年公务接待费为 1.3 万元，2024 年公务接待费用为 1 万元。比上年减少了 0.3 万元，厉行节约，避免浪费。

(2) 会议费支出情况：本年和上年均无无会议费支出。

(3) 培训费支出情况：本年培训费支出总额为 37.22 万元。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

(一) 基本支出情况

本年收入预算 573.26 万元，决算 573.26 万元，收入预算执行率为 100%。

本年支出预算 573.26 万元，决算 573.26 万元，支出预算执行率为 100%。其中，基本支出 446.85 万元，其中人员经费 342.29 万元，公用经费 104.56 万元；项目支出 126.41 万元。本部门严肃财经纪律，严格内控，加强管理，严格制定制度。明确目标、预算编制准确、严格控制支出、及时预算动态调整、基本按照预算执行，无违规使用资金和不良记录等情况。

(二) 项目支出情况

2024 年我单位项目支出 126.41 万元。本部门严肃财经纪律，严格内控，加强管理，严格制定制度。明确目标、预算编制准确、严格控制支出、及时预算动态调整、基本按照预算执行，无违规使用资金和不良记录等情况。

三、政府性基金预算支出情况。

本单位出现政府性基金预算支出 0.2 万元，属于支出功能分类科目代码选错，正确的支出功能分类代码是 2050802 干部教育，错误的是

2121699 其他棚户区改造专项债券收入安排支出，导致本单位出现 0.2 万元政府性基金预算支出，实则本单位无政府性基金预算支出情况。

四、国有资本经营预算支出情况。

本单位无国有资本经营预算支出情况

五、社会保险基金预算支出情况。

本单位无社会保险基金预算支出情况

六、部门整体支出绩效情况

总结归纳本部门“四本预算”支出的绩效目标完成情况，实现产出和取得效益的情况。围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，总结部门资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门整体及核心业务实施效果。

本部门整体及核心业务实施效果如下：

一、管理效率

通过加强管理，举办各类培训班 10 期，培训学员 1121 人，其中主体班 6 期，其他短训班 4 期，全面完成基本培训任务和县委组织部的调训计划。为服务全县大局提供有力的人才支撑和智力支持，管理效率不断提升。

二、履职效能

在教学、科研等主责主业方面履职尽责，坚持集体备课、新课试讲和听课评课制度，新开专题占比超过 30%；强化科研兴校理念，树立“高层次、出精品”的鲜明导向，激发教研人员科研积极性，全年共申报课

题立项 3 个，结项课题 4 个。积极组织教师撰写理论研究和调研报告，公开发表 5 篇论文，调研报告 6 篇，理论论文 8 篇，今年在全市理论研究会论文评选中获一等奖 2 个，二等奖 2 个，三等奖 1 个，获奖论文的数量和质量居全市第一，荣获两年一度的全市党校（行政学院）系统“科研工作先进单位”称号。累计刊物发表 4 篇，发表资政论文 1 篇，《新田党校》杂志刊印至第九期，影响进一步扩大。

三、社会效应

一年来，我们始终坚持“党校姓党”原则，大力加强干部教育培训，提高了干部队伍的党性修养，激发了干部为民办事创业的力量，得到了人民群众的广泛认可。

四、可持续发展能力

通过不断提高教学质量、完善办学条件，优化办学环境，我校的可持续发展能力不断加强。

五、服务满意度

从学员评教情况看，教师上课满意率达到 99%以上。

七、存在的问题及原因分析

本单位经济活动业务层面的问题主要包括预算管理问题、收支管理问题、政府采购管理问题。财务管理方面，会计核算还不够细致，对于有些能够细分的工作，未能详细分类核算。

八、下一步改进措施

1. 学习如何科学合理制定绩效目标及考核体系，充分发挥绩效工作

效用；制定切实有效的内部控制制度加强内部控制；财务上，会计核算要更加详细，为本单位各项工作的开展、总结、评估提供有效数据资料支撑，为各项业务工作更好的开展提供帮助。

2. 认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，适应新形势下干部培训的需要，着力改善办学条件，提高教学水平和质量，加大财政资金的投入。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评工作，我单位了解了资金使用是否达到了预期目标，检验了资金的支出效果。根据分析资金使用过程中存在的问题和原因，积极落实整改，改进管理措施，有效提高了资金的使用效益。自评结果及自评报告将按要求进行公开，并将作为编制下一年度部门预算的重要依据

十、其他需要说明的情况

我校在 2024 年度决算编制与绩效自评工作中，因操作失误，误选了错误的支出功能分类科目，导致本单位出现 0.2 万元政府性基金预算支出，实则本单位无政府性基金预算支出情况。发现问题后，我校高度重视，立即组织核查并纠正账目，后续加强财务培训及审核流程，确保数据准确性。特此说明。