

附件 1

江永县红十字会部门整体支出绩效评价基础数据表

金额单位：万元

财政供养人员情况	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	6		5		83.33%	
经费控制情况	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	0		0		0	
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	24.23		8.47		8.47	
1、业务工作经费						
2、运行维护经费						
3、专项资金 （一个专项一行）						
(1)、行政管理事务	13.37		4.87		4.87	
(2)、绩效奖	10.86		3.6		3.6	
4、其他资金						
.....						
公用经费	11.05		9.05		9.05	
其中：办公费	1.05		0.64		0.64	
水费、电费、差旅费	0.34		0.47		0.47	
会议费、培训费						
政府采购金额	1.06		0.64		0.64	
部门基本支出预算调整	—					
楼堂馆所控制情况 （2025 年完工项目）	批复规模 （m ² ）	实际规模 （m ² ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投 资（万 元）	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	健全健全财务制度，严格遵守国家财政规章，加强财务审批。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

附件 2

部门整体支出绩效自评表

(2025 年度)

江永县红十字会

县级预算 部门名称	江永县红十字会							
年度预 算申 请 (万元)	年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	87.83	91.39	91.39	10	100%	10	
	按收入性质分: 91.39			按支出性质分: 91.39				
	其中: 一般公共预算: 84.71			其中: 基本支出: 82.92				
	政府性基金拨款:			项目支出: 8.47				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强无偿献血宣传, 推动无偿献血事业发展			全年共组织无偿献血活动 9 次, 普及献血知识近 6 万人次, 发动全县机关单位干部职工约 1338 人次参与, 其中成功献血 1253 人次, 全县总献血量达 489300 毫升。我县已连续四年千人口献血率名列全市前三, 今年更是位列全市第一。此举既在省管领导班子考核中获得加分, 又有效保障了全县临床用血需求。				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50 分)	数量 指标	组织集中 献血活动	6 次	9 次	5	5	
			考核人数	5 人	5 人	5	5	
			献血人次	1000	1256	10	10	
		质量 指标	献血量	45 万毫升	48.93 万 毫升	10	10	
			献血合格 率	80%	85%	5	5	
		时效 指标	规定时间 内完成	2025 年完 成	2025 年完 成	5	5	
		成本 指标	基本支出	82.92 万元	82.92 万 元	5	5	
	项目支出		8.47 万元	8.47 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效 益指标						
社会效 益指标		保障人民 群众安全 用血	保障人民 群众安全 用血	保障人民 群众安全 用血	15	15		



	生态效益指标						
	可持续影响指标	无偿献血观念深入人心	无偿献血观念深入人心	无偿献血观念深入人心	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众满意率	90%	100%	10	10	
						
总分					100	100	

附件 3

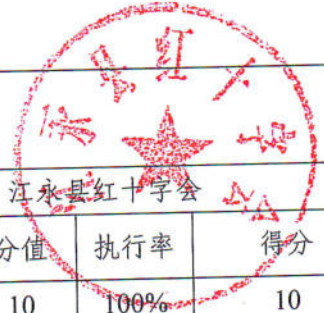
项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目支出名称	行政管理事务								
主管部门	中共江永县委员会			实施单位	江永县红十字会				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分		
	年度资金总额	19.2	4.87	4.87	10	100%	10		
	其中：当年财政拨款		4.87	4.87		100%			
	上年结转资金								
其他资金		1	1						
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	深入开展应急救护知识进机关、进企业、进校园、进农村、进社区“五进”活动，普及卫生健康、应急救护知识，提高公众的自救互救能力。			2025 年开展应急救护知识普及和技能培训活动 10 场，普及培训近 4 万人次；专题培训 4 期，189 人通过考试考核取得应急救护员证书，顺利完成市里分配的应急救护培训任务。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得分	偏差原因 分析及 改进措施	
	产出指标 (50 分)	数量指标	开展应急救护知识普及和技能培训活动	4 场	10 场	10	10		
			普及培训人次	4000 人次	40000 人次	10	10		
			专题培训人数	100 人	189 人	10	10		
		质量指标	专题培训合格率	90%	100%	10	10		
		时效指标	规定时间内完成	2025 年	2025 年	5	5		
		成本指标	项目支出	4.87 万元	4.87 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标							
		社会效益指标	普及卫生健康、应急救护知识，提高公众的自救互救能力	普及卫生健康、应急救护知识，提高公众的自救互救能力	普及卫生健康、应急救护知识，提高公众的自救互救能力	30	30		
		生态效益指标							
可持续影响指标									
满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	社会各界满 意率	90%	100%	10	10			
总分					100	100			

项目支出绩效自评表

(2025 年度)



项目支出名称	绩效奖金							
主管部门	中共江永县委员会			实施单位	江永县红十字会			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		3.6	3.6	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款		3.6	3.6		100%		
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	及时足额发放干部职工绩效奖金，提高干部职工工作积极性。			实际发放 5 人，发放到了位率 100%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放人数	5 人	5 人	20	20	
		质量指标	发放到位率	100%	100%	10	10	
		时效指标	规定时间内完成	2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	项目支出	10.86 万元	10.86 万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提高干部职工收入水平	提高干部职工收入水平	提高干部职工收入水平	15	15	
		社会效益指标	调动干部职工工作积极性	调动干部职工工作积极性	调动干部职工工作积极性	15	15	
		生态效益指标						
		可持续影响指标						
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	干部职工满意率	100%	100%	10	10	
总分					100	100		

附件 4

江永县红十字会财政专项（项目）资金绩效评价表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
投入 (20分)	项目立项 (12分)	项目立项规范性 (4分)	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②所提交的文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。	4
		绩效目标合理性 (4分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①是否符合国家相关法律法规，国民经济发展规划和党委政府决策； ②是否与项目实施单位或委托单位职责密切相关； ③项目是否为促进事业发展所必需； ④项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	4
		绩效指标明确性 (4分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目年度任务数或计划数相对应； ④是否与预期确定的项目投资额或资金量相匹配。	4
	资金落实 (8分)	资金到位率 (4分)	实际到位资金与计划投入资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/计划投入资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内实际落实到具体项目的资金。 计划投入资金：一定时期（本年度或项目期）内计划投入到具体项目的资金。	4
		到位及时率 (4分)	及时到位资金与应到位资金的比率，用以反映和考核项目资金落实的及时性程度。	到位及时率=（及时到位资金/应到位资金）×100%。 及时到位资金：截至规定时点实际落实到具体项目的资金。 应到位资金：按照合同或项目进度要求截至规定时点应落实到具体项目的资金。	4
		管理制度健全	项目实施单位的业务管理制度是否健全，用以反映和考核业务管	评价要点： ①是否已制定或具有相应的业务管理制度；	
过程 (30分)	业务管理				



	完成及时率 (7分)	项目实际提前完成时间与计划完成时间的比率,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	完成及时率[(计划完成时间-实际完成时间)/计划完成时间]×100%。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	7	
	质量达标率 (8分)	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)/100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	8	
	成本节约率 (8分)	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=(计划成本-实际成本)/计划成本×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	8	
效果 (20分)	项目 效益 (20分)	经济效益 (4分)	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	此四项指标为设置项目支出绩效评价时必须考虑的共性要素,可根据项目实际并结合绩效目标设立情况有选择的进行设置,并将其细化为相应的个性化指标。	4
		社会效益 (3分)	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。		3
		生态效益 (3分)	项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。		3
		可持续影响 (4分)	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。		4
		社会公众或服务对象满意度 (6分)	社会公众或服务对象对项目实施效策的满意程度		社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采取社会调查的方式。
合计(分)		100			

分)	(10分)	(3分)	理制度对项目顺利实施的保障情况	②业务管理制度是否合法、合规、完整。	3
		制度执行有效性 (3分)	项目实施是否符合相关业务管理规定，用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和业务管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术审定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备，信息支撑等是否落实到位。	3
		项目质量可控性 (4分)	项目实施单位是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施，用以反映和考核项目实施单位对项目质量的控制情况。	评价要点： ①是否已制定或其有相应的项目质量要求或标准； ②是否采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段。	4
		管理制度健全性 (5分)	项目实施单位的财务制度是否健全，用以反映和考核财务管理制度对资金规范安全运行的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的项目资金管理办法； ②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。	5
		资金使用合规性 (7分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支是否经过评估认证； ④是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	7
		财务监控有效性 (8分)	项目实施单位是否为保障资金的安全、规范运行而采取了必要的监控措施，用以反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的监控机制； ②是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段。	8
产出 (30分)	项目产出 (30分)	实际完成率 (7分)	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率 = (实际产出数 / 计划产出数) × 100%。 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。	7

附件 5

江永县红十字会部门整体支出绩效评价表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	评价标准	指标说明	得分
投入	10	预算配置	10	在职人员控制率	5	以 100% 为标准。在职人员控制率 $\leq 100\%$ ，计 5 分；每超过一个百分点扣 0.5 分，扣完为止。	在职人员控制率 = (在职人员数/编制数) $\times 100\%$ ，在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以市财政局确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。	5
				“三公经费”变动率	5	“三公经费”变动率 ≤ 0 ，计 5 分；“三公经费” > 0 ，每超过一个百分点扣 0.8 分，扣完为止。	“三公经费”变动率 = [(本年度“三公经费”预算数 - 上年度“三公经费”预算数) / 上年度“三公经费”预算数] $\times 100\%$	5
过程	60	预算执行	20	预算完成率	5	100% 计满分，每低于 5% 扣 2 分，扣完为止。	预算完成率 = (上年结转 + 年初预算 + 本年追加预算 - 年末结余) / (上年结转 + 年初预算 + 本年追加预算) $\times 100\%$ 。	5
				预算控制率	5	预算控制率 = 0，计 5 分；0-10% (含)，计 4 分；10-20% (含)，计 3 分；20-30% (含)，计 2 分；大于 30% 不得分。	预算控制率 = (本年追加预算 / 年初预算) $\times 100\%$ 。	5
				新建楼堂馆所面积控制率	5	100% 以下 (含) 计满分，每超出 5% 扣 2 分，扣完为止。没有楼堂馆所项目的部门按满分计算。	楼堂馆所面积控制率 = 实际建设面积 / 批准建设面积 $\times 100\%$ 。 该指标以 2020 年完工的新建楼堂馆所为评价内容。	5
				新建楼堂馆所投资概算控制率	5	100% 以下 (含) 计满分，每超出 5% 扣 2 分，扣完为止。	楼堂馆所投资预算控制率 = 实际投资金额 / 批准投资金额 $\times 100\%$ 。 该指标以 2020 年完工的新建楼堂馆所为评价内容。	5
		预算管理	40	公用经费控制率	8	100% 以下 (含) 计满分，每超出 1% 扣 1 分，扣完为止。	公用经费控制率 = (实际支出公用经费总额 / 预算安排公用经费总额) $\times 100\%$ 。 公用经费支出是指部门基本支出中的一般商品和服务支出。	8
				“三公经费”控制率	7	100% 以下 (含) 计满分，每超出 1% 扣 1 分，扣完为止。	“三公经费”控制率 = (“三公经费”实际支出数 / “三公经费”预算安排数) $\times 100\%$ 。	7



			政府采购执行率	6	100%计满分, 每超过(降低)5%扣2分。扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%	6	
过程	预算管理		管理制度健全性	8	①有内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度, 2分; ②有本部门厉行节约制度, 2分; ③相关管理制度合法、合规、完整, 2分; ④相关管理制度得到有效执行, 2分。		8	
			资金使用合规性	6	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金拨付有完整的审批程序和手续; ③项目支出按规定经过评估论证; ④支出符合部门预算批复的用途; ⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 以上情况每出现一例不符合要求的扣1分, 扣完为止。		6	
			预决算信息公开性	5	①按规定内容公开预决算信息, 1分; ②按规定时限公开预决算信息, 1分; ③基础数据信息和会计信息资料真实, 1分; ④基础数据信息和会计信息资料完整, 1分; ⑤基础数据信息和汇集信息资料准确, 1分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。		5
			重点工作实际完成率	8	根据绩效办2021年对各部门为民办实事和部门重点工程与重点工作考核分数折算。 该项得分=(绩效办对应部分考核得分/350)*8			8
产出及效率	30	履职履行	经济效益	10	此两项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素, 可根据部门实际情况有选择的进行设置, 并将其细化为相应的个性化指标。		10	
			社会效益	10				
		履职效益	行政效能	6	促进部门改进文风会风, 加强经费及资产管理, 推动网上办事, 提高行政效率, 降低行政成本效果较好的计6分; 一般3分; 无效果或者效果不明显0分。	根据部门自评材料评定。		6
社会公众或服务对象满意度	6		90%(含)以上计6分; 80%(含)-90%, 计4分; 70%(含)-80%, 计2分; 低于70%计0分。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人, 一般采取社会调查的方式。		6		
合计(分)			100					

附件 6

2025 年度江永县红十字会整体支出 绩效自评报告

单位名称（盖章）：江永县红十字会



一、基本情况

（一）部门（单位）基本情况

1. 主要职能。本单位为县委直属群团组织，根据县编委规定，本单位职责为：开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助；开展急救培训，普及急救、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护；参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作；参加国际人道主义救援工作；宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书；依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜；依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作；协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。

2. 机构和人员情况。根据上述职责，单位定编6名。现有在职2025年末有在编人员5人。

（二）部门（单位）年度整体支出绩效目标，省级专项资金绩效目标、其他项目支出（除省级专项资金以外）绩效目标

1. 发放好救灾物资。
2. 做好无偿献血工作。
3. 推动干细胞捐献。

4. 落实好人道救助。

二、一般公共预算支出情况

2025 年支出决算数为 84.71 万元，详细情况如下：

（一）基本支出情况

2025 年基本支出 76.24 元，主要用于单位人员工资、社保费、办公费、差旅费等。

（二）项目支出情况

2025 年项目支出 8.47 万元，其中，行政管理事务 4.87 万元，万元，绩效奖 3.6 万元。

三、政府性基金预算支出情况

我单位 2025 年度无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

我单位 2025 年度无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

我单位 2025 年度无社会保险基金预算支出。

六、其他资金支出情况

我单位 2025 年度其他资金支出 6.68 万元

七、部门整体支出绩效情况

（一）扎实开展“三救”工作，守护人民生命健康

1. 普及应急救护知识，给群众带健康。

一是打造培训基地，普及救护知识。成功打造两个应急救护智能化培训基地，招募志愿者为基地常驻工作人员，定期开放基地供群众学习，进一步提升全县应急救护培训质量与效率，提高应急救护能力。二是深推“五进”活动，开展

救护培训。深入开展应急救护知识进机关、进企业、进校园、进农村、进社区“五进”活动，普及卫生健康、应急救护知识，提高公众的自救互救能力。2025年开展应急救护知识普及和技能培训活动10场，普及培训近4万人次；专题培训4期，189人通过考试考核取得应急救护员证书，顺利完成市里分配的应急救护培训任务。

2. 实施人道救助，缓解群众困难。

一是聚焦人道救助主业，精准帮扶困难群众。积极开展人道救助工作，为困难群众提供资金帮扶。2025年，为6位白血病患者各成功申请3万元“小天使基金”救助金；为7位大病患者各成功申请5000元省级人道救助金。继续实施《江永县红十字会人道救助金管理办法》，全年累计发放救助金28.7万元，有效减轻了困难群众的医疗和生活负担。

二是开展“博爱送万家”等活动，传递社会温情。大力开展“博爱送万家”系列活动，关爱贫困家庭、人体器官和造血干细胞捐献者家庭，充分发挥党和政府在人道领域联系群众的桥梁和纽带作用。积极争取社会各界支持，成功取得《慈善组织公开募捐资格证书》，依法依规开展社会募捐，并及时将募集款物发放至困难群众手中。2023年，通过活动共慰问救助困难群众1000余人次，发放棉被、家庭救护包、粮油及生活必需品等慰问物资，价值共计20万余元。

（二）完善应急工作，保障群众安全。

一是优化管理制度，制定应急预案。完善应急组织架构，设立应急预案小组，明确应急责任人与职责；结合业务工作流程及实际情况，制定应急救援、应急救护、人道救援及无偿献血应急预案。二是提高灾备意识，加强物质管理。制作《保管日记》《进出库登记表》《管理检查登记表》《物资储备清单》；对物资储备库进行全面盘点、整理与核对，建立物资台账，对重点物资增设指示牌与物资垛卡，实现有序存放，确保能够及时有效应对突发事件。

（三）大力推进“三献”工作，弘扬人道主义精神

1. 努力完成无偿献血工作，缓解用血紧张

大力宣传无偿献血的意义和重要性，提高群众对无偿献血的知晓率和认知度；优化献血服务，启动献血车点对点服务，动员更多人员加入无偿献血队伍。2025年，共组织召开2次无偿献血工作推进会、1次调度会，单位领导班子亲自上门对接全县各责任单位，宣传无偿献血政策。截至目前，共组织无偿献血活动9次，普及献血知识近6万人次，发动全县机关单位干部职工约1338人次参与，其中成功献血1253人次，全县总献血量达489300毫升。我县已连续四年千人口献血率名列全市前三，今年更是位列全市第一。此举既在省管领导班子考核中获得加分，又有效保障了全县临床用血需求

2. 倡导造血干细胞捐献，普及博爱精神

加强造血干细胞捐献的宣传与动员工作，不断扩大捐献者队伍，为挽救白血病患者生命作出积极贡献。积极动员乡镇女青年卢萍为四川一名白血病儿童成功捐献造血干细胞；动员乡镇卫生院医生蔡首辉为上海白血病患者传递生命希望；面对在校大学生庞基捐献造血干细胞时遇到的家庭阻力，红十字会为其保驾护航，深入开展思想工作，消除其顾虑，最终踏上走上捐献日程。

2. 弘扬遗体 and 人体器官捐献，倡导大爱精神

加强遗体 and 人体器官捐献的宣传与引导工作，推动捐献事业发展。印制遗体 and 人体器官捐献宣传资料，利用各类宣传活动，普及捐献知识，鼓励公众积极参与志愿登记。全年动员新增人体器官捐献志愿登记 43 人，大力弘扬无私奉献的捐献精神。

（四）加强宣传交流，提升红十字影响力

为弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，增进公众对红十字会工作的了解，我会在世界红十字日、全国防灾减灾日、世界献血者日、世界急救日等重要节点，组织开展系列主题宣传活动。同时，充分利用传统媒体与新媒体平台，拓宽宣传渠道，加大宣传力度。全年累计发布新闻稿件 23 篇，其中 3 篇获市级以上媒体采纳并报道。

（五）落实专项整治，深入查摆各项问题

自 2025 年 6 月起，为全面贯彻落实民政领域突出问题

专项整治会议精神，我县成立了江永县红十字会公益慈善突出问题专项整治协作机制工作专班，专项推进相关工作。专班研究制定了《江永县红十字会慈善领域专项整治工作方案》，明确了整改任务、责任与时限。在对全县红十字会本级及下属机构专项整治过程中，累计发现问题1个，已建立问题台账，并明确了整改措施、责任人和整改时限。目前，该问题已整改到位。

（六）落实交办任务，助力县域发展大局

努力完成县委县政府交办的乡村振兴、利剑护蕾、文明创建、作风整治、党风廉政学习、平安建设、政治学习培训教育、法治政府建设等工作任务。在开展乡村振兴工作中，从仅有的五名工作人员中委派了一名精兵强将驻村开展乡村振兴工作，并从非常有限的经费中挤额1万元用于该村的乡村振兴工作。作为“利剑护蕾”专项行动成员单位，深入各学校、农村开展防溺水演练和应急救护活动，同时利用节假日开展走访慰问活动，圆满完成各项目标任务，为保护未成年人的成长做出了一定努力。我会积极参与省级文明城市创建，深入开展文明创建活动，虽然只有几个工作人员，但在责任区内认真履职，在关键节点带领志愿者清理小区卫生死角，逐户上门宣传文明知识，在日常工作中加强值班值守，全面落实了文明城市创建各项工作，有效促进了我县经济社会高质量发展。

八、存在的问题及原因分析

近几年来，江永县财政收支矛盾紧张，国库资金调度艰难，国库支付报账进度很不均衡，对财政资金使用绩效产生了一定的消极影响。

九、下一步改进措施

建议县财政加强收支管理，科学合理调度好财政资金，确保行政事业单位正常、高效运转。

十、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据 2025 年财政资金使用情况，我单位将向县财政继续申请有关项目资金。根据县财政局规定，我单位将在江永县政府网站公示绩效自评结果。

十一、其他需要说明的情况

无。

附件 7

江永县红十字会 2025 年度项目支出 (行政管理事务) 绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

1. 主要职能。本单位为县委直属群团组织，根据县编委规定，本单位职责为：开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助；开展急救培训，普及急救、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护；参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作；参加国际人道主义救援工作；宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书；依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜；依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作；协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。

2. 机构和人员情况。根据上述职责，单位定编 6 人。2025 年末有在职在编人员 5 人。

(二) 项目基本情况

为加强我县无偿献血工作，组织更多群众加入无偿献血

行列，为我市各医院提供更多的优质血源，经单位申请，县政府批准，县财政安排 2025 年行政管理事务经费 13.37 万元，由县红十字会安排使用，专项用于发放无固定收入的农民、学生无偿献血营养补助以及无偿献血宣传等。

二、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金情况分析

2025 年，县财政拨入我单位项目支出资金 4.87 万元，资金到位率 100%。

(二) 项目资金实际使用情况分析

2025 年，县财政拨付我单位项目资金 4.87 万元，实际使用 4.87 万元，资金使用率 100%。

(三) 项目资金管理情况分析

根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》、财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》，对专项工作经费的安排原则、支持范围和使用进行了规范，严格按照规定要求使用专项资金。

三、项目组织实施情况

(一) 项目组织情况分析

为做好无偿献血工作，县红十字会年初制定了方案，按年初制定方案开展工作。

(二) 项目管理情况分析

项目管理规范，实施程序到位。由县红十字会提出预算，县财政局对口股室审核，县财政局预算股审批拨款。

四、项目绩效情况

（一）产出指标完成情况。2025年，我会先后在全县集中开展了9次无偿献血活动，完成目标任务的150%，共有1256人次参加了献血，完成目标任务的125.6%；献血量累计达到48.93万毫升，完成目标任务的108.73%；献血合格率达到85%，超过目标任务5个百分点。

（二）效益指标完成情况。保障人民群众安全用血，无偿献血观念深入人心，成效明显。

（三）满意度指标完成情况。群众满意率100%，超过目标任务10个百分点。

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

1. **创新无偿献血工作方式。**一是加大宣传力度，创新宣传方式，丰富宣传内容，多用案例故事、实操短视频，减少纯理论输出，增强吸引力，加深群众对核心工作的认知，充分激发参与意愿。二是进单位、进乡镇、进社区，利用各种各样的方式，通过实地走访、调查问卷、电话询问等方式，了解群众对无偿献血的看法，从而做出针对性改变。三是寻求合作，积极向当地政府机关、卫健局、医院、学校、群团组织合作，利用各种活动，例如马拉松、义诊、学雷锋、志愿者活动共同开展无偿献血活动。

2. **完善无偿献血奖惩机制。**统一全县干部职工补助标准，提高、农民工等群体献血补助标准。联合县委宣传部、县卫健局、县交通运输局、县文化旅游广电体育局、湘运公司等

部门探索“三免政策”。参照省对县管领导班子考核模式，向县委、县政府申请，将无偿献血完成情况与单位绩效考核、评优评先挂钩，对超额完成的通报表扬，未完成的约谈问责。

3. 优化急救培训质效。聚焦农村、偏远企业等薄弱区域，推行“预约式+流动式”培训，实现“五进”全覆盖。调整培训结构，将实操训练占比提升至60%以上，依托智能化基地开展“理论+实操+考核”一体化培训。延长基地开放时间，推出特色体验活动，引导群众主动参与。建立培训回访与复训机制，动态收集意见优化方案，提升群众应急处置实战能力与基地利用率。

（二）主要经验做法、存在的问题和建议

近几年来，江永县财政收支矛盾紧张，国库资金调度艰难，国库支付报账进度很不均衡，对财政资金使用绩效产生了一定的消极影响。

建议县财政加强收支管理，科学合理调度好财政资金，确保行政事业单位正常、高效运转。



江永县红十字会 2025 年度项目支出 (绩效奖) 绩效自评报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

1. 主要职能。本单位为县委直属群团组织，根据县编委规定，本单位职责为：开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助；开展急救培训，普及急救、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护；参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作；组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作；参加国际人道主义救援工作；宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书；依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜；依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作；协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。

2. 机构和人员情况。根据上述职责，单位定编 6 人。现有在职在编人员 5 人。

(二) 项目基本情况

2025 年，县财政拨入我单位 2025 年干部职工绩效奖 3.6

万元，用于发放我单位 5 位干部职工 2024 年度绩效考核奖、2024 年 7-12 月调增工资。

三、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金情况分析

2025 年，县财政拨入我单位项目支出资金 3.6 万元，资金到位率 100%。

(二) 项目资金实际使用情况分析

2025 年，县财政拨付我单位项目资金 3.6 万元，实际使用 3.6 万元，资金使用率 100%。

(三) 项目资金管理情况分析

根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》、财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》，对专项工作经费的安排原则、支持范围和使用进行了规范，严格按照规定要求使用专项资金。

三、项目组织实施情况

(一) 项目组织情况分析

项目资金到位后，单位财务人员按县财政局要求及时报送有关资料、录单，保障了资金及时支付。

(二) 项目管理情况分析

项目管理规范，实施程序到位。由县红十字会提出预算，县财政局对口股室审核，县财政局预算股审批下达拨款指标，资金支付由国库直接转账到收款人。

四、项目绩效情况

(一) 产出指标完成情况。发放干部职工绩效奖人数 5

人，绩效奖足额发放率为 100%，及时发放率为 100%。

(二)效益指标完成情况。干部职工人平年增收超过 0.7 万元。

(三)满意度指标完成情况。干部职工满意度 100%。

五、其他需要说明的问题

(一)后续工作计划

无

(二)主要经验做法、存在的问题和建议

无