

中共江华瑶族自治县机构编制委员会办公室

2023 年度整体绩效评价报告

根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）等文件精神，我单位认真开展财政支出绩效自评工作，现将部门整体支出绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）基本情况

（一）部门基本情况

中共江华瑶族自治县机构编制委员会办公室（以下简称“县委编办”）为县委机构编制委员会的办事机构，承担县委机构编制委员会日常工作，作为县委的工作机关，归口县委组织部管理。县委编办内设3个股室，所属事业单位1个，即县机构编制事务中心。

（二）机构设置情况

县委编办为独立核算的行政单位，属一级预算单位，行政编制5名，内设机构3个：综合室、实名制与信息管理局、事业单位登记管理局；下属事业单位1个，县机构编制事务中心，为全额拨款副科级事业单位，核全额拨款事业编制8名。

（三）人员编制情况

县委编办核定人员编制 4 名，实有人数 6 人，退休人员 2 人，遗属抚养人员 0 人，临时人员 0 人；所属事业单位县机构编制事务中心核定人员编制 8 名，实在人数 4 人。公车改革后，没有核定车辆编制，实际也没有公务用车。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出是保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。2023 年基本支出预算安排(含上年结转)138.88 万元，实际支出 138.88 万元，完成预算安排的 100%。人员经费支出 125.62 万元，占基本支出的 90.45%；日常公用经费支出 13.26 万元，占基本支出的 9.55%。

（二）项目支出情况

项目支出是单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出。2023 年项目支出预算安排(含上年结转)39.15 万元，实际支出 39.15 万元，完成预算安排的 100%。为机构编制改革、调研、论证、域名管理、事业单位年检、乡村振兴工作、人才引进生活补贴等。

三、政府性基金预算支出情况

2023 年度我单位未安排政府性基金预算，无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2023 年度我单位未安排国有资本经营预算，无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2023 年度我单位未安排社会保险基金预算，无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）注重理论学习，强化机构编制法治化建设。坚持把机构编制法规学习作为县委编委会、县委编办室务会第一议程，做到逢会必学。将《中国共产党机构编制工作条例》《机构编制监督检查工作办法》《机构编制违规违纪违法行为处理和问责规则（试行）》《机构编制违规违纪违法行为调查核实办法（试行）》《机构编制违规违纪违法行为预防教育的指导意见》等纳入了县委理论中心组和 2023 年春季党校主体班学习。将机构编制专项监督检查列入十三届县委第四、第五轮巡察，通过做好巡前、巡中和巡后三个阶段工作，不断强化机构编制刚性约束。

（二）多措并举抓实省委巡视整改工作，做好巡视“后半篇文章”。2022 年 11 月，省委第八巡视组对我县进行了为期 2 个月的巡视，指出涉及机构编制问题 15 个。我们在县委及县委编委的领导下，积极组织开展了巡视整改工作，科学制定《巡视整改工作方案》并报请县委常委会研究同意，结合行政编制消超工作同安排、同部署，按照“一个问题、一套班子、一个方案、一抓到底”的要求，挂图作战，狠抓落实机构编制工作巡视问题整改，取得了

明显成效。反馈的 15 个问题已完成销号 11 个、阶段性销号 4 个。

（三）强抓“五个一批”，破解行政编制超编困局。

按照省、市关于开展行政超编问题专项整治要求，结合省委第八巡视组反馈的“部分县直党政群机关人员超编严重”问题，通过“五个一批”方式，即调剂编制余缺消化一批、补充综合行政执法队伍消化一批、下沉乡镇消化一批、提前退休消化一批、自然减员消化一批，完成县直单位行政编制总量消超完成率 126%，在全省率先清零。经验做法得到省委书记、省委编委主任高度肯定，典型文章《江华县严实“三变”举措 提升巡视整改质效》在“湖南机构编制”内刊得到推介。

（四）聚焦综合行政执法体制改革，充实一线执法力量。

针对县乡两级综合行政执法队伍人员力量不足，干部不愿转、不敢转的现象，反复与省委编办、市委编办对接确认，多次组织相关部门召开推进会，顺利完成了执法队伍人员转隶，充实了县乡两级综合执法队伍，解决了综合执法队伍多年有编无人的问题。

（五）持续深化事业单位改革，提升机构编制管理效益。

面对新形势新要求，我们积极探索优化事业单位布局机构，立足事业单位存在规模过小、功能萎缩、分散重叠、职能交叉等问题，通过机构撤并、更名等方式，完成 17 个承担行政职能、使用“委、办、局、处”事业单位的更名，撤销了职能严重弱化的事业单位，精简了事业机构，强化了公益属性，促进了机构编制管理协同高效。

（六）完善管理机制，夯实机构编制制度保障。一是修订《中共江华瑶族自治县机构编制委员会工作规则》和《中共江华瑶族自治县机构编制委员会办公室工作细则》，进一步明晰编委、编办工作职责。**二是**制定《江华瑶族自治县行政编制周转池管理实施办法（试行）》，严格周转行政编制的使用条件和使用范围，规范周转行政编制的核定、调整、使用和管理，确保有限的编制用在“刀刃”上。

（七）大兴调研之风，创新基层管理组织运行模式。开展盘活县乡两级医疗编制资源专题调研，梳理整改问题18个。开展乡镇“编制分类管理、人员统筹使用”调研。在充分发挥“六办三中心一站一大队”的组织架构优势的基础上，我们结合各乡镇职责履行、人员结构、产业发展、区域特点等现实情况，开展乡镇编制分类管理人员统筹使用课题调研，《乡镇“编制分类管理、人员统筹使用”探索与实践》入选全省机构编制创新案例。

（八）立足县委中心工作，发挥机构编制服务保障。自觉把落实党的二十大精神和省委、市委、县委重大决策部署贯彻到机构编制工作的各方面全过程，确保县委的指挥棒指向哪里，机构编制资源就投向哪里、服务保障到哪里。**一是**保障2023年全县事业单位公开招聘计划用编。**二是**保障人才培养计划用编。保障农技、教育、医卫人才定向培养计划155名，安置定向培养乡镇农医特岗生等毕业生分配52名，申报2024年“三支一扶”拟招募计划数4名；安置7名2023年服务期满“三支一扶”人员到乡镇下属事业单位。**三是**保障人才引进用编。保障2023年引进高

层次和急需紧缺专业人才用编计划 39 人，积极开展“基层人才定向培养三年行动计划”，切实做好了引才、留才、用才工作。

七、存在的问题

1. 机构编制宣传力度不够。机构编制是重要的政治资源、执政资源，但由于宣传力度不够，“编制就是法制”、“党管机构编制”等理念还需更进一步深入人心。

2. 人员不足与工作任务繁重矛盾日益突出。

八、下一步改进措施

1. 加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

2. 持续抓好“三公”经费控制管理。严格控制“三公”经费的规模 and 比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将作为下年部门预算安排的重要依据，与预算调整和项目安排挂钩。拟于 6 月 15 日前在江华县政府网站公开。

十、其他需要说明的情况

2024 年 6 月 3 日