2024年度法治政府建设年度报告

零陵区城市管理和综合执法局

2025年1月16日

2024年以来，在区委、区政府的正确领导下，我局坚持习近平同志的依法治国理念，切实落实区委、区政府依法治区的文件要求，将法治政府建设与城市管理工作同安排、同部署，统筹推进法治政府建设，有力地推动行政执法各项工作的开展，行政执法水平不断提升，队伍素质不断提高。现将法治建设情况报告如下：

一、2024年度推进法治政府建设的主要举措和成效。

（一）提高认识，健全工作机制。一是狠抓思想政治建设。注重强化政治站位，把思想政治教育放在首位，将习近平法治思想和法治政府建设内容纳入局年度重点工作和年度计划，开启“线上+线下”全方位优学模式，将“谁执法谁普法”、“一规划两方案”和国家法律法规学习纳入中心组理论学习和每月主题党日活动，在全局广泛开展法治建设活动和法制学习。**二是健全责任机制。**我局成立由局党组书记、局长任组长，局班子成员任副组长，各相关股室、大队负责人为成员的法治建设领导小组，协调、统筹、推进法治建设工作，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓，上下合力，为我局法治建设工作提供组织保障。

（二）加强学习，提升法制意识。一是强化法治方面学习。我局将习近平法治思想和法治政府建设内容以及宪法、法律及规章制度作为局中心组和行政会议的主要学习内容。2024年，局中心组学习9次，局行政会议学习6次，法制室组织法律知识授课12次，在宪法宣传周活动中组织局领导及执法人员进行了集中学习，印制《湖南省城市综合管理条例》、《中华人民共和国宪法》《永州市城市市容和环境卫生管理条例》2700余本法律宣传资料发放给市民，增强市民的法律意识。还利用局门口电子宣传屏和城区电子屏进行了普法宣传。**二是狠抓持证上岗制度和法制培训制度。**为严格落实行政执法人员资格管理，落实持证上岗制度要求，推进执法队伍管理，今年我局共组织191人参与行政执法资格考试，取得执法资格的人员共151人，合格率80% 。另外法制室组织制定了2024年度法制培训计划，计划每月至少组织1次法律、法规知识的培训，今年已组织了12次法律、法规知识的培训，按法制培训计划完成了任务。**3、健全法制审核及法律顾问制度。**我局自2018年以来，聘请湖南瑞盈律师事务所律师团队为局提供法律咨询和法律诉讼事项服务。2024年，我局聘请湖南瑞盈律师事务所律师团队参与行政诉讼案件共5起，5件已开庭审理，3起案件维持结果，2起未判决，仲裁案件1起，已结案，审理各种合同36份。

（三）严格落实行政执法和行政处罚工作。为加强我局城市管理和行政执法工作，规范行政执法行为，不断提高执法人

员的业务素质，制定了《零陵区城市管理和综合执法局系统行政执法工作考核办法》，通过考核，不断提高执法人员的办案积极性和办案水平。2024年度，我局共实施行政执法行为62780次，其中办理行政许可76起，执法中队办理一般程序处罚案件87起，简易程序处罚案件1944起，劝离26072起；交通大队规范车辆停放执法中劝离23260起、处罚11341起，增设停车指示牌5块，清理路障30处。

（四）行政机关负责人出庭应诉。2024年，我局行政诉讼案件共5起，局负责人均有出庭，出庭率100%。法院提出的司法建议，我局及时进行了回复，办复率100%。

（五）积极推进，落实“三项制度”。一是落实行政执法公示制度。一是行政执法公示制度：依法在政务信息网公布权责清单并制作发布“四清单一流程”行政许可和行政处罚流程图。在每次作出执法决定后，在“信用永州”“湖南政务服务网”等网站上向社会公布执法信息。2024年，共公示行政处罚87条、行政许可76条等执法信息，接受社会监督。**二是推行执法全过程记录制度。**2024年新购置60台执法记录仪，用于补充和和更换损坏执法记录仪，用于执法全过程记录。根据制定的《执法记录仪使用管理规定（试行）》，规范管理和使用执法记录仪，在执法中，开启执法记录仪全程记录，做到执法全过程留痕和可回溯管理。**三是落实重大执法决定法制审核制度。**成立以局长为主任，其他班子成员为副主任，法制室、办公室及执法大队、中队负责人为成员的案件审理委员会，对于

重大、疑难案件上会讨论、研究。聘请湖南瑞盈律师事务所律师团队为我局提供法律咨询和法律诉讼事项服务等。

二、推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）职责划分不清。各部门相互交叉的职责存在互相推诿现象。比如噪声污染的行政处罚权在我局，但是我局没有检测资质，检测资质归生态环保部门所有，不能及时的解决噪声污染问题。

（二）法律依据不足。部分行政行为缺乏明确的法律依据或法律、法规未及时修订。比如《城市绿化条例》已经修订，而湖南省实施《城市绿化条例》办法未及时修订，引用相关规定不适用。

（三）三项制度落实不到位。虽已制定了行政执法三项制度、三张清单，但未实现动态管理、及时更新公示，制定的重大行政执法决定法制审核目录清单与实际执法过程中有出入。

（四）全局执法人员素质参差不齐。少数执法人员业务素质较低，对相关专业法律知识了解不够透彻，在执法过程中，依法执法的认知和应用存在偏差。

三、党政主要负责人推进法治建设第一责任人职责情况

2024 年，赵勇同志为我局党组书记、局长，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想为指导，全面贯彻党的二十大及中央全面依法治国委员会历次会议精神，紧紧围绕中央、省、市、区委、政府关于党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责和法治政府建设的决策

部署。进一步创新工作思路，完善工作机制，健全工作制度，落实工作措施，努力推动城管法治化水平提档升级。

四、2025年推进法治政府建设的主要安排

（一）在局党中心组和行政会议学习课程中，增加宪法、法律及规章制度的学习内容和时长。

（二）加强执法人员思想素质教育和执法业务培训，提高执法人员业务水平；

（三）加强人才队伍建设，深化人才发展机制，通过人才引进和内部培养的方式，充实城市管理法制专业人才储备。

（四）、加强案卷的评查工作，按照大队自查、法制室核查、分管领导抽查的方式，加强对案卷的评查力度，确保案卷不出现问题。

（五）出庭应诉时，积极要求局主要负责人出庭率按要求达到30%以上。