

附件 1

2024 年度永州市第三中学整体支出 绩效自评报告

单位名称：（盖章）

2025 年 7 月 10 日

（此页为封面）

一、部门（单位）基本情况

（一）部门（单位）基本情况

1、人员编制情况

永州市第三中学为全额拨款事业单位，核定编制数 379 人，2024 年末全校在岗人员 341 人，其中：在职在编人员 341 人，另有退休人员 123 人。

2、机构设置情况。

内设机构设置。永州三中内设职能部门 8 个：办公室、教务处、总务处、政教处、电教中心、督导室、团委和工会。

3、主要职能

- (1)、实施高中教育，促进学生体、智、德、美全面发。
- (2)、培养学生良好的生活、学习和行为习惯。
- (3)、确保学生的安全和健康，让学生快乐健康成长。

（二）单位年度整体支出绩效目标

1、保证学校高中教育工作正常运行。

2、认真贯彻落实《高中学生发展纲要》《14-18 岁少年学习与发展指南》，对我校学生德智体美诸方面的教育进行有机结合互相渗透，遵循高中生身心发展规律，注重个体差异，因人施教，引导学生个性健康发展，为学生提供教育教学服务，继续发挥我校的优势，对我校的高中教育工作起到示范引领作用。

3、注重加强师资培训，促进全体教职工遵纪守法爱岗敬业，组织教职工及退休人员进行各种文体活动，提升我校整体素质，保障我校安定团结。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年永州市第三中学基本支出为 5510.5 万元，其中人员支出 4728.77 万元，公用经费 781.73 万元。

（二）项目支出情况

2024 年永州市第三中学项目支出为 16509.3 万元，项目支出主要用于运营维护。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

1、支出内容、范围、标准严格依据务实高效、厉行节约的原则，确保单位有效运行。

2、在预算配置控制方面，财政供养人员控制在预算编制以内，“三公”经费支出总额与上年持平。在预算执行方面，支出总额控制在预算总额以内，本年单位预算未进行预算相关事项的调整，单位预算资金均按规定管理使用。在预算管理方面，制定了切实有效的内部财务、公务接待等内部管理制度，执行总体较好。

3、学校教育工作取得新成效。

（1）认真贯彻落实《高中教育指导纲要》和《14—18 岁少年学习与发展指南精神》，深化教育教学改革，树立创

新意识，用先进的教育理念，依法办校，规范办校。

(2) 以师为本，优化教师队伍。我校根据教师的不同层次与需求组织开展内容丰富、形式多样的校本培训，让教师们在不断的学习中探索职业内涵，提高专业水平。定期进行总结，不断提高工作质量，学校教育教学活动得到孩子和家长以及周边居民的广泛好评；开展丰富多彩的工会活动，增强了教师的凝聚力

(3) 实行教育与教学相结合原则，对学生实行体、智、德、美诸方面发展的教育，促进其身心和谐发展，遵循学生身心发展规律符合学生的年龄特点，注重个人差异，因材施教，引导学生个性发展，健康发展。在日常教学中，以多种方式引导学生认识、体验并理解基本的社会行为规则，学习自律，树立规则意识；结合日常生活，开展安全教育，提高学生自我保护的意识与能力。我校根据高中学生的年龄特点和学习特点选择学生感兴趣的，贴近高中生生活的主题内容，通过自主探索和主动发现，引导学生在愉快的体验中获得成功与发展。利用节日或季节开展主题教学活动。

(4) 及时保养维修添置校园硬件设施，学校社会信誉度持续提升。我单位预算安排的基本支出保障了教学工作的正常运转，完成了年初预算资金的合理使用，有效控制了“三公经费”的支出；建立了完善的固定资产管理制度，配置合理，处置合规；严格遵守各项财经纪律及相关法规，经费支出途径公开透明，公开了预决算，自觉接受群众监督，。

七、存在的问题及原因分析

1、相关管理制度还有待进一步完善。

2、预算经费拨付稍有滞后，不利于单位开展正常的日常工作运行。

3、师资配备不足，在不增加收费的预算资金内，日常运行工作经费足襟见肘，不利于学校教育工作的发展和提高。

八、下一步改进措施

建议明确责任，加强队伍建设，抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培养部门的绩效管理队伍，建立绩效评价的长期机制。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟在零陵区财政局门户网站公开。

十、其他需要说明的情况

无